

		PRO-QOL valore medio	Standard Error	p-value
Natura giuridica dell'ospedale	Ospedale pubblico	3,32	0,042	0,703
	Ospedale privato	3,28	0,112	
Genere	Maschio	3,38	0,069	0,273
	Femmina	3,28	0,049	
Fasce di età	31-40 anni	3,15	0,082	0,031
	41-50 anni	3,28	0,082	
	51-60 anni	3,44	0,070	
	>60 anni	3,37	0,064	
Anzianità lavorativa totale	Minore di 10 anni	3,13	0,098	0,067
	Tra 11 anni e 21 anni	3,26	0,090	
	Maggiore di 21 anni	3,38	0,050	
Anzianità lavorativa nell'attuale contesto lavorativo	Minore di 10 anni	3,32	0,070	0,205
	Tra 11 anni e 21 anni	3,20	0,076	
	Maggiore di 21 anni	3,39	0,060	
Dipartimento	Farmacia ospedaliera	3,32	0,075	0,994
	Laboratorio diagnostico	3,30	0,088	
	Reparto/Unità Operativa	3,31	0,051	
<i>Psychological safety</i>	Assenza di un buon livello di <i>psychological safety</i> percepita (minore del valore medio = 3,30)	3,12	0,065	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>psychological safety</i> percepita (maggiore del valore medio = 3,30)	3,48	0,044	
<i>Professional Engagement</i>	Assenza di un buon livello di <i>professional engagement</i> percepito (minore del valore medio = 3,31)	3,12	0,059	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>professional engagement</i> percepito (maggiore del valore medio = 3,31)	3,51	0,047	
<i>Mental well-being</i>	Assenza di un buon livello di <i>mental well-being</i> percepito (maggiore del valore medio=2,91)	3,12	0,057	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>mental well-being</i> percepito (minore del valore medio = 2,91)	3,53	0,048	
<i>Physical Safety</i>	Assenza di un buon livello di <i>physical safety</i> percepita (minore del valore medio=3,69)	3,14	0,069	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>physical safety</i> percepita (maggiore del valore medio = 3,69)	3,45	0,043	

Tabella 4. Fattori che impattano positivamente sulla qualità di vita professionale percepita

Nota: valori medi più alti indicano una migliore qualità di vita professionale percepita. Inoltre, i valori in verde rappresentano i fattori che impattano positivamente sul miglioramento della PRO-QOL