

		Intenzione di lasciare l'attuale contesto lavorativo (Valore medio)	Standard Error	p-value
Natura giuridica dell'ospedale	Ospedale pubblico	2,65	0,094	0,272
	Ospedale privato	2,90	0,225	
Genere	Maschio	2,45	0,156	0,032
	Femmina	2,80	0,104	
Fasce di età	31-40 anni	2,96	0,168	0,001
	41-50 anni	3,01	0,151	
	51-60 anni	2,57	0,153	
	>60 anni	1,96	0,194	
Anzianità lavorativa totale	Minore di 10 anni	2,64	0,212	0,051
	Tra 11 anni e 21 anni	3,09	0,171	
	Maggiore di 21 anni	2,57	0,113	
Anzianità lavorativa nell'attuale contesto lavorativo	Minore di 10 anni	2,58	0,141	0,113
	Tra 11 anni e 21 anni	3,01	0,163	
	Maggiore di 21 anni	2,60	0,147	
Dipartimento	Farmacia ospedaliera	2,09	0,176	0,009
	Laboratorio analisi e diagnostico	2,52	0,175	
	Unità Operativa	2,85	0,109	
Psychological safety	Assenza di un buon livello di <i>psychological safety</i> percepita (minore del valore medio = 3,30)	3,05	0,128	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>psychological safety</i> percepita (maggiore del valore medio = 3,30)	2,40	0,111	
Professional Engagement	Assenza di un buon livello di <i>professional engagement</i> percepito (minore del valore medio = 3,31)	2,99	0,124	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>professional engagement</i> percepito (maggiore del valore medio = 3,31)	2,40	0,116	
Mental well-being	Assenza di un buon livello di <i>mental well-being</i> percepito (maggiore del valore medio = 2,91)	3,08	0,112	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>mental well-being</i> percepito (minore del valore medio = 2,91)	2,27	0,122	
Physical Safety	Assenza di un buon livello di <i>physical safety</i> percepita (minore del valore medio = 3,69)	3,03	0,134	0,001
	Presenza di un buon livello di <i>physical safety</i> percepita (maggiore del valore medio = 3,69)	2,44	0,109	
PRO-QoL	Assenza di un buon livello di PRO-QoL percepita (minore del valore medio = 3,32)	3,01	0,106	0,001
	Presenza di un buon livello di PRO-QoL percepita (maggiore del valore medio = 3,32)	2,29	0,133	

Tabella 5. Fattori che impattano sull'intenzione di lasciare l'attuale contesto lavorativa

Nota: valori medi più alti indicano una maggiore propensione a cambiare ambiente lavorativo. Inoltre, i valori in rosso, rappresentano i fattori che impattano maggiormente su tale propensione